



**Istituto Comprensivo Statale "Giuseppe Di Vittorio"  
AD INDIRIZZO MUSICALE**

Via G. Di Vittorio, 11 – 90121 Palermo –

☎ 091.6216635

☎ 091.6216400

Codice fiscale: 97163370824

eMail: [paic85200e@istruzione.it](mailto:paic85200e@istruzione.it)

PEC: [paic85200e@pec.istruzione.it](mailto:paic85200e@pec.istruzione.it)



Anno scolastico 2020/2021

**A TUTTO IL PERSONALE**

**AI D.S.G.A.**

**ALA BACHECA  
DEL PORTALE ARGO  
SCUOLA NEXT**

**Al Sito Web**

**ATTI**

I. C. S. - "G. DI VITTORIO"-PALERMO  
Prot. 0009640 del 15/09/2020  
C-41 (Uscita)

**CIRCOLARE N.26 BIS**

**OGGETTO: MODULO DI RICHIESTA DI ATTIVAZIONE DELLA SORVEGLIANZA  
SANITARIA PER I LAVORATORI FRAGILI DI CUI ALLA NOTA MI 1585  
dell'11.09.2020**

Facendo seguito alla Circolare n.26 prot. n.9490, al fine di agevolare la procedura di attivazione della sorveglianza sanitaria, si allega alla presente un modulo da compilare e presentare in segreteria.

**Palermo, 15.09.2020**

**Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Angela MIRABILE**

**RICHIESTA DI ATTIVAZIONE DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA**

Al Dirigente Scolastico  
dell'I.C. "G. Di Vittorio  
Palermo

OGGETTO: Richiesta di attivazione delle misure di sorveglianza sanitaria secondo le indicazioni di cui alla C.M. congiunta MLPS-MdS del 4 settembre 2020, n. 13 e della Nota M.I.n.1585 dell'11 settembre 2020.

\_\_\_L\_\_\_ sottoscritt\_\_\_ \_\_\_\_\_ nat\_\_\_  
a\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in servizio presso questa  
Istituzione Scolastica con la qualifica di \_\_\_\_\_ con contratto  
di lavoro a tempo (indicare indeterminato/determinato) \_\_\_\_\_ ;  
con riferimento alla Circ. n. 26 di questa Amministrazione e alla normativa vigente

**CHIEDE**

alla S.V. di voler attivare le adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in relazione al potenziale rischio da SARS-CoV-2 in merito alle proprie patologie.

\_\_\_l\_\_\_ sottoscritt\_\_\_ si riserva di presentare al medico competente la documentazione medica relativa alle pregresse patologie diagnosticate.

Palermo li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma del lavoratore)